

Tournés vers demain

ADF  | 25
ans

Association des directions et directions
adjointes des écoles franco-ontariennes

Les secrets de la gestion saine et efficace pour l'équipe à la direction d'école

Jean Lamadeleine

613-360-1849

jean.lamadeleine@csdceo.org



MAXWELL
LEADERSHIP
CERTIFIED TEAM

MARCH 2023 ORLANDO, FLORIDA

Tournés vers demain.

Objectifs de la rencontre

- Comprendre ce qu'est le leadership
- Développer un esprit de coaching
- Cadre de fonctionnement



Tous les noms utilisés dans les exemples sont fictifs et ne correspondent pas à une personne dans la salle ou à un membre du personnel avec qui j'œuvre présentement.
Les histoires sont réelles.

Avertissement

Cette rencontre pourrait évoquer en vous un sentiment de remise en question ou de renforcement de vos convictions. Que ce soit l'un ou l'autre, continuez le processus de croissance et de perfectionnement. Il n'y a pas de ligne d'arrivée dans un rôle de leadership.

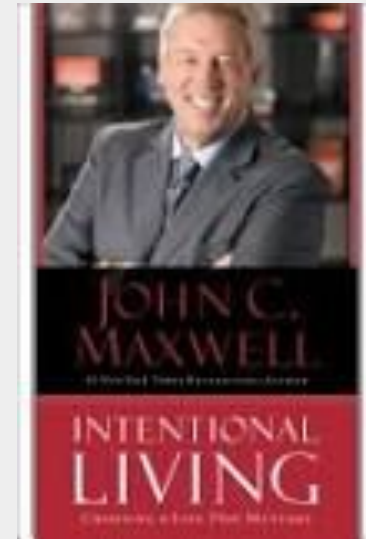


Avertissement



Secret #1

Le leadership intentionnel



**On est seul au
sommet?**

Qu'en pensez-vous

Tournés vers demain



On est seul au sommet?

Qu'en pensez-vous



On est seul au sommet?

Certains restent au
camp de base



Les 5 niveaux de leadership

Lequel vous décrit le mieux?

1. Leadership de position - les gens suivent parce qu'ils doivent
2. Leadership de permission - les gens suivent parce qu'ils le veulent
3. Leadership de production - les gens suivent à cause de la réputation
4. Leadership de développement - les gens suivent pour ce qu'on fait pour eux
5. Leadership moral - les gens suivent pour ce qu'on représente



Une leader de niveau 5

Le 17 octobre 1979 , elle reçoit le prix Nobel de la paix qu'elle accepte « au nom des pauvres ». La petite religieuse ne trahit pas ses convictions lors de son discours, en dénonçant l'avortement : “ De nos jours, nous tuons des millions d'enfants à naître, et nous ne disons rien.”

Un titre c'est ce que c'est... un titre....

Manager

Planification

Organisation

Administration

Contrôle

Mise en oeuvre (micro gestion)

Leader

Donner une direction

Créer une vision

Motive

Inspire

Habilite le personnel (empowerment)

Les administrateurs peuvent garder le cap, mais ne peuvent pas le changer. Pour changer le cours des personnes, l'influence est nécessaire.

Le poste de direction est une destination alors que le leadership est un processus continu. Quand on accède à la direction, on atteint une destination on n'est pas automatiquement un leader. Le changement est inévitable donc les habiletés en leadership doivent inévitablement changer .



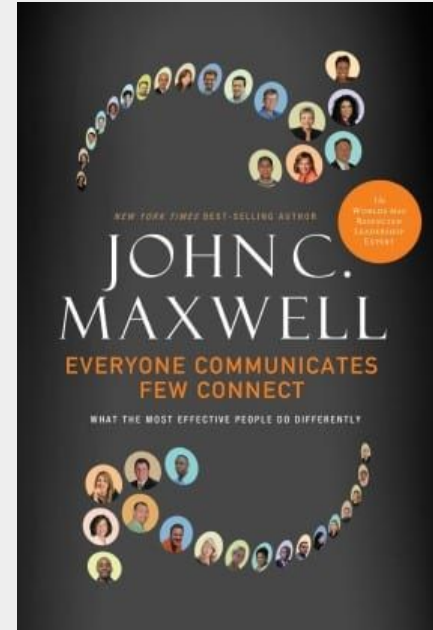
Blitz de Londres





Secret #2

La connexion



**Plus je me rapproche des gens, plus
je les apprécie, plus je m'éloigne,
plus je les juge.**

John Maxwell



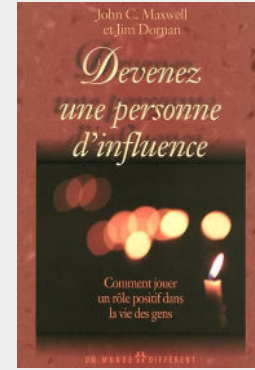
**Le leader n'est pas responsable
des résultats, il est responsable
des gens qui sont responsables
des résultats.**

Pour en faire plus.... faites en moins

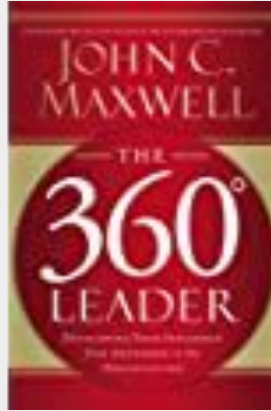
Jean Lamadeleine

“Le leadership c’est de l’influence, rien de plus, rien de moins”

John Maxwell



Pour influencer il faut nourrir la connexion



Leadership 360

Leaders locaux

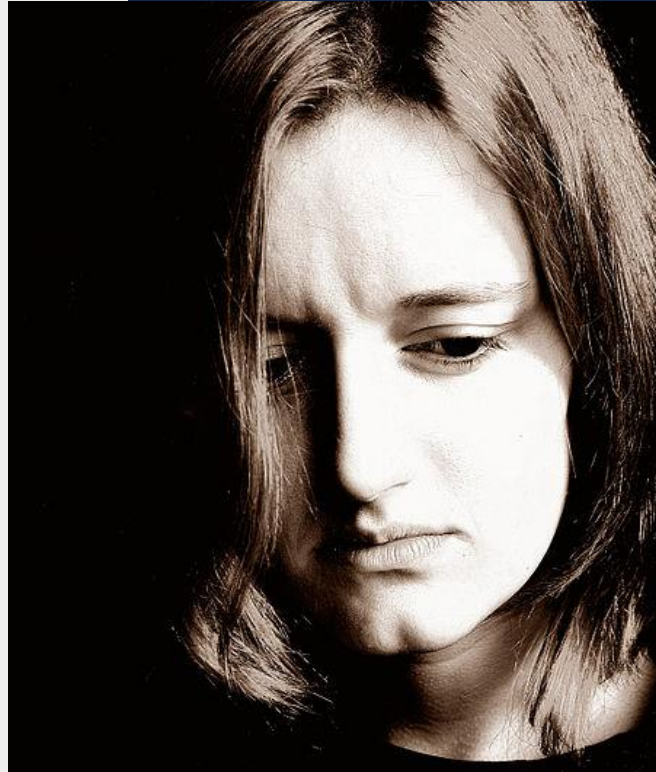
Cher patron,

Merci d'être un aussi bon cuisinier. Tes talents culinaires font en sorte que notre école brille à tous les niveaux. Merci de faire une différence chez nos élèves et d'accepter qu'à Paul VI tout le monde est différent. Nous te souhaitons que ta journée soit remplie de bonheur et d'excitation.

Le comité bienveillant



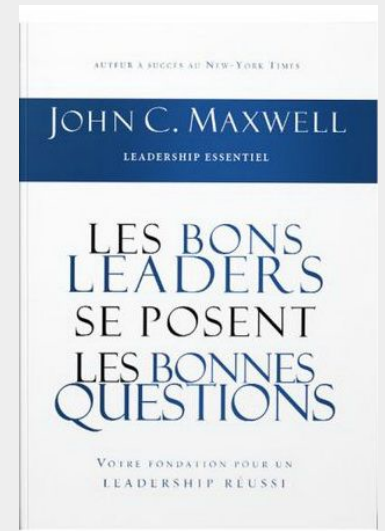
La connection permet la communication



Tournés vers demain

Secret #3

Écouter pour mieux questionner



Le questionnement

Peut aider à motiver celui qui ne l'est pas.

Peut aider un autre leader à développer une vision et à s'engager.

Peut amener la réflexion chez le membre du personnel, élèves, parents

- Écouter la personne
- Poser des questions pour réellement comprendre son point de vue
- Avant de passer à autre chose, résumer le point de vue ou la pensée de la personne dans une formule simplifiée qu'elle accepte comme étant son point de vue (cela enlève la frustration et crée une atmosphère d'écoute et d'échange).

Une rencontre sincère

Mettre la table et poser de bonnes questions





Le siphon

RELATIONS

1. Avec qui aimeriez-vous le plus construire une relation au cours de la prochaine année? En quoi cette relation pourrait-elle différer de votre relation existante relations, et comment cette relation améliorerait-elle ou enrichirait-elle votre vie ?
2. Y a-t-il un conflit ou un problème qui doit être résolu dans l'une de vos relations au travail ? Le cas échéant, quelle première mesure pourriez-vous prendre pour le résoudre ?
3. Quelles relations drainent votre énergie ? Qu'es-tu prêt à faire à ce sujet? Quand?
4. Quelle récompense recevez-vous en restant dans une relation qui n'est pas fonctionnelle?
5. Qui dans votre vie est plus influencée par ce que vous faites, qui vous connaissez ou votre réalisations ? Comment te sens-tu à propos de ça?

TRAVAIL

1. Comment votre travail principal actuel vous permet-il d'exprimer vos dons naturels et talents?
2. À quoi ressemble votre vie professionnelle idéale ?
3. Quels sont les cinq principaux indicateurs qui montrent que vous réussissez dans votre travail?
4. Qui est votre mentor et comment pouvez-vous utiliser au mieux les idées, opportunités et sagesse qu'il ou elle a à offrir ? En retour, comment pouvez-vous mieux exprimer votre appréciation pour cette personne ?
5. Si vous perdiez votre emploi demain, quelles options voudriez-vous le plus explorer? Est-il temps de commencer à explorer ces options maintenant ?
6. De quelle manière votre travail a-t-il un impact sur vos relations, vos finances et croissance spirituelle?
7. Dans dix ans, qu'auriez-vous aimé faire pendant cette période de votre carrière ?

SANTÉ PHYSIQUE ET ENVIRONNEMENTS

1. Dans quel(s) domaine(s) avez-vous besoin de mieux prendre soin de vous physiquement ? Quelle(s) action(s) êtes-vous prêt(e) à entreprendre ?
2. Comment vous sentez-vous lorsque vous décidez de vous mettre en premier plan? Coupable? Égoïste? Bien? Pourquoi?
3. Quelles habitudes ont un impact négatif sur votre santé ou votre bien-être? Qu'êtes-vous prêt à faire pour changer les choses ?
4. Qu'est-ce qui vous dérange le plus dans votre environnement? Qu'est-ce que tu veux faire cette semaine pour créer un sanctuaire contre le stress au travail ? Dans ta voiture ? À la maison?

VIE SPIRITUELLE

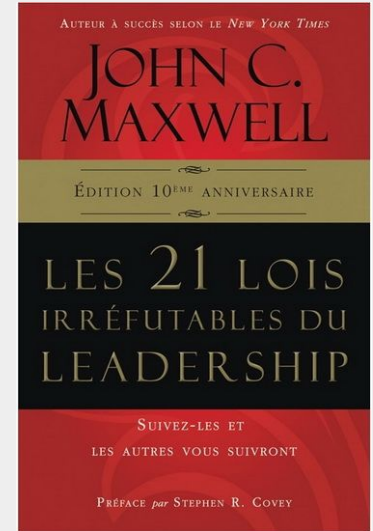
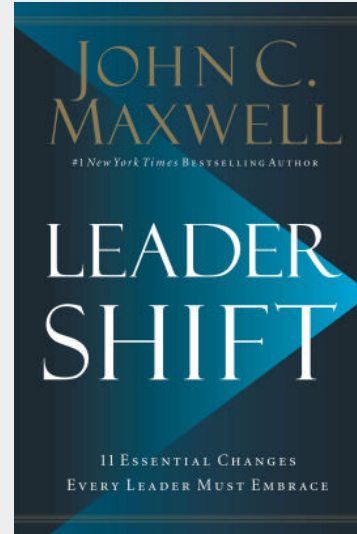
1. De quelles manières remplissez-vous votre objectif de vie ? Que voulez-vous faire de plus pour remplir votre vocation de votre vivant?
2. Pourquoi êtes-vous le plus reconnaissant dans votre vie ?
3. Dans quelles situations avez-vous réagi avec colère, frustration ou manque de pardon ? Comment pourriez-vous remplacer vos attitudes négatives par des attitudes positives?
4. Quels sont les trois désirs que vous aimeriez le plus réaliser dans votre vie ?

- À quoi ressemble votre scénario idéal ?
- Comment voulez-vous vous sentir avec vos collègues ?(Suivi : Qu'est-ce qui permettrait ce sentiment ?)
- Comment votre vie changerait-elle si vous... ?
- Qu'est-ce qui vous retient vraiment ?
- Quelle conversation est-il temps d'avoir ?
- Si vous connaissiez la réponse, quelle serait-elle ?
- Que craignez-vous qu'il se passe si vous faites ce que vous voulez vraiment faire ? Qu'est-ce que cela signifie pour vous?
- Que pourriez-vous faire différemment la prochaine fois ?
- Quel est le changement le plus significatif que vous pourriez apporter dans ce domaine?
- En quoi la vie de quelqu'un est-elle meilleure lorsqu'il croise votre chemin ?
- Que voulez-vous vraiment?
- Quelle opportunité ce défi présente-t-il ?
- Quel message est offert dans cette situation ?
- Quelle est votre réaction instinctive ?
- Qu'est-ce que vous ne dites pas en ce moment ?
- Si vous ne pouviez pas échouer, quel serait l'objectif ?
- Qu'est-ce qui vous apporte de la joie ?
- De quoi avez-vous peur?
- Quel est le fruit bas dont il est temps pour vous de profiter ?
- Où êtes vous irresponsable ?

- Comment cela vous affecte-t-il ?
- Qu'est-ce qui vous inquiète le plus ? (Ou qu'est-ce que tu perds parfois dormir?)
- Comment pourriez-vous relever la barre et adopter une norme plus élevée ?
- Qu'allez-vous gagner en atteignant cet objectif ?
- Sur quel échéancier vous situez-vous pour terminer cette prochaine étape ?
- Qu'est-ce que vous voulez être différent dans votre vie d'ici un an ?
- Comment voulez-vous célébrer cette étape ?
- Qu'est-ce ou qui draine votre énergie en ce moment ?
- Quelle conversation est-il temps d'avoir ?
- Que pouvez-vous me dire d'autre à ce sujet ?
- Quelle est la première étape sur ce nouveau chemin ?
- Quand êtes-vous à votre meilleur?
- Quelles sont vos passions?
- Que ressentiriez-vous si vous étiriez cet objectif ? (Ou double/triple/quadruple cet objectif ?)
- Quel objectif vous passionnerait vraiment ?
- Qu'avez-vous toujours souhaité pouvoir accomplir ?
- Qui devrez-vous devenir pour entrer pleinement dans votre mission et vision?
- Comment aimeriez-vous vous sentir ?

Secret #4

Accompagner



73	9	49	66	78	50		
37	53	17	5	46	34	18	
69	33	1	29	38	14	74	86
41	21	25	10	2	70	22	
13	81	77	61	58	54	42	26
57	85	45	65	6	30	82	
32	60	44	80	79	31	55	63
64	20	76	23	75	47	51	
24	88	40	68	39	43	11	71
28	36	48	56	67	3	87	
84	72	8	52	59	15	35	
			19	7	83	27	

Le jeu des chiffres

	Quel est l'objectif?	Qu'est-ce qui bloque?	De quoi a-t-on besoin?	Qui peut aider?	Quelle est la prochaine étape?	Échéancier et monitoring?
Projet X						

Cadre de réflexion

Comment ses objectifs sont en lien avec les valeurs d'écocitoyenneté
 - être en lien avec les valeurs d'écocitoyenneté
 - être en lien avec les valeurs d'écocitoyenneté
 - être en lien avec les valeurs d'écocitoyenneté

Littérature Jeunesse
 lectures
 Statistiques sur le terrain
 pour le terrain

SCP

CCEC

Quel est l'objectif	Qu'est-ce qui bloque ?	De quoi a-t-on besoin ?	Qui peut aider ?	Prochaine étape et quand ?
Améliorer le rendement en lecture. <u>Rééducation</u>	Que a besoin d'aide et comment ? On part de quoi et de quoi ? - C'est pour le problème de lecture ? - C'est pour le problème de compréhension ? - C'est pour le problème de motivation ? - C'est pour le problème de confiance ? - C'est pour le problème de connaissance ? - C'est pour le problème de compréhension ? - C'est pour le problème de motivation ? - C'est pour le problème de confiance ? - C'est pour le problème de connaissance ?	Une façon de faire le problème de lecture tous les jours. - Formation en lecture. - Evaluation C.A. - Calendrier de lecture.	une forme de lecture par semaine dans le livre scolaire. - Littérature jeunesse. - Résurrection ? - Travail de lecture.	S.B.E. 2011 10 12 - C.P. Isabelle L. (C. L. L.) - Sylvie, Nadine, Sophie - C. qui pas avec CARO - Comité A.C.A. - Comité SCP
Réduire les comportements à risque dans les écoles et avoir un système de gestion des écoles communs adaptés et communs et possibilité de l'école.	On peut pas être le même partout. - Certains ne savent pas pour le système en général. - Réviser avec l'école. - mauvaise compréhension des responsabilités de chacun.	Du temps et méthode système. Meilleures responsabilités.	pour discuter en place un commun. division des tâches.	Cibler une rencontre pour mettre un plan en place avec Myrthe. Non.
Offrir une éducation environnementale et apprentissage engagé.	- Savoir faire - Connaissance du personnel - Description de ce qui c'est.	accompagnement de 2-3 personnes qui a essayé.	de 2-3 sont amener.	Claire Lucie Comité directeur. Non.

classé de l'écocitoyenneté
 - C. L. L.
 - C. L. L.
 - C. L. L.

évaluation de l'écocitoyenneté
 - C. L. L.
 - C. L. L.
 - C. L. L.

évaluation de l'écocitoyenneté
 - C. L. L.
 - C. L. L.
 - C. L. L.

évaluation de l'écocitoyenneté
 - C. L. L.
 - C. L. L.
 - C. L. L.

évaluation de l'écocitoyenneté
 - C. L. L.
 - C. L. L.
 - C. L. L.

évaluation de l'écocitoyenneté
 - C. L. L.
 - C. L. L.
 - C. L. L.

Plan d'amélioration école





Gestion d'initiative



Appréciation du rendement et rencontre de supervision



Le pouvoir de Audible

Profitez de votre temps pour vous rendre au travail. Défis 1 livre par mois.

- votre bien-être
- vos relations familiales,
- votre cercle social,
- votre vie spirituelle
- vos finances,
- vos rêves.....



Usain Bolt

8 médailles d'or en 3 jeux olympiques

11 médailles d'or au total,

Athlète le plus décoré: Champion de 3 jeux olympiques consécutifs, performance décevante en 2004.

90 minutes 3 x semaine : son départ

3 heures par jour pour la musculation

vitesse max : 44,72 km/h, le plus rapide

Records aux 100 m, 200m 4 x 400m



Usain Bolt

Et pour tout ses exploits, sa participation total aux jeux olympiques est de 114 secondes 325 secondes si on compte les pratiques avant la course.



Usain Bolt

Au 4 x 100m il peut être le plus rapide mais s'il n'apprend pas à passer le bâton, il ne gagnera pas et s'il ne passe pas le bâton, personne ne voudra courir avec lui.



Ressources : John Maxwell

Les 15 lois inestimables de la croissance : appliquez-les et atteignez votre plein potentiel

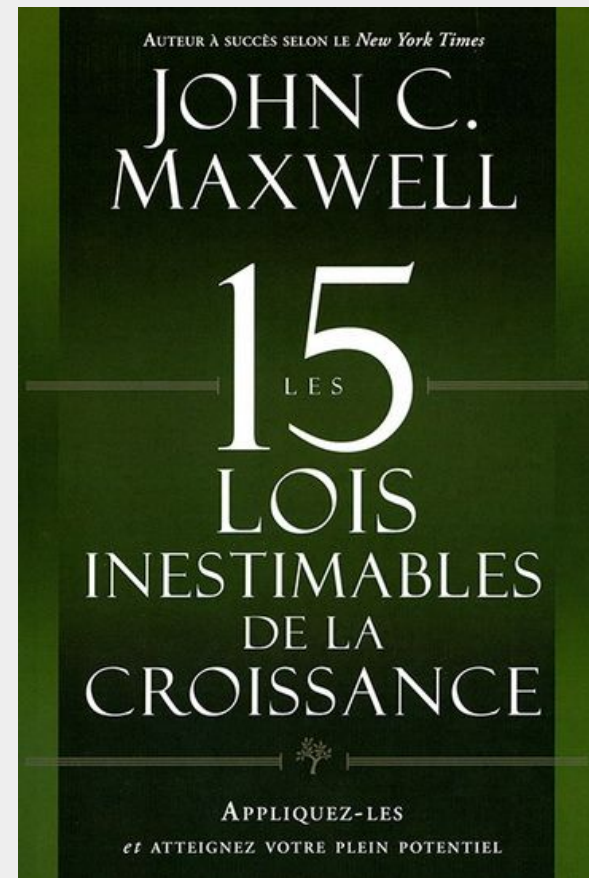
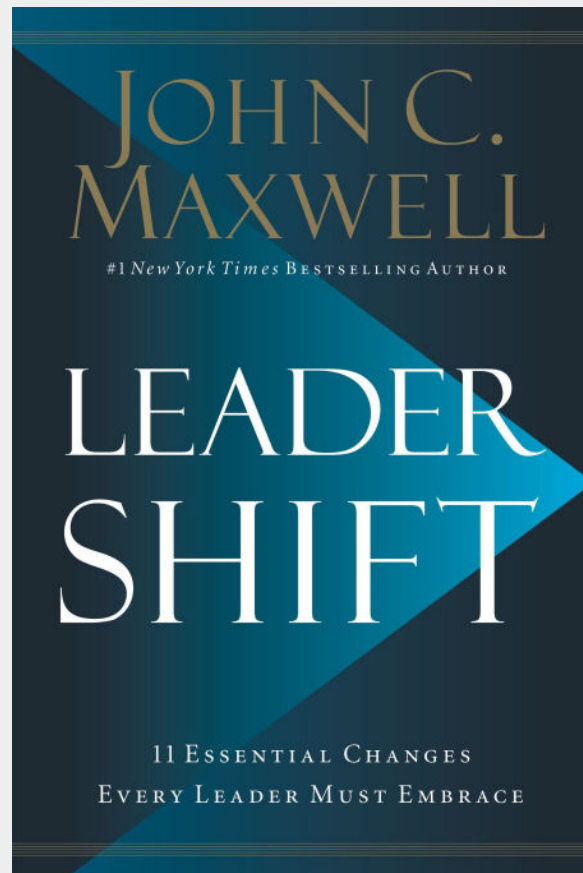
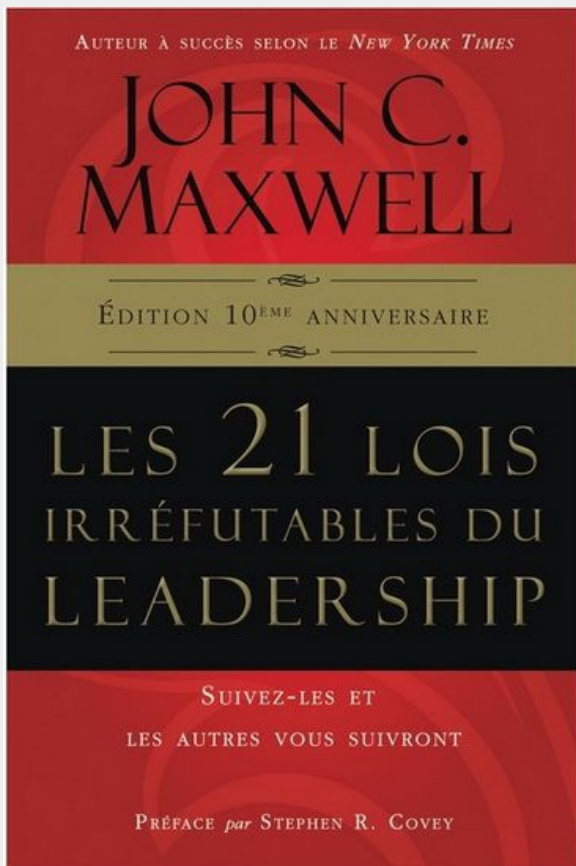
Leadershift: Les 11 changements essentiels auxquels tout leader doit se prêter

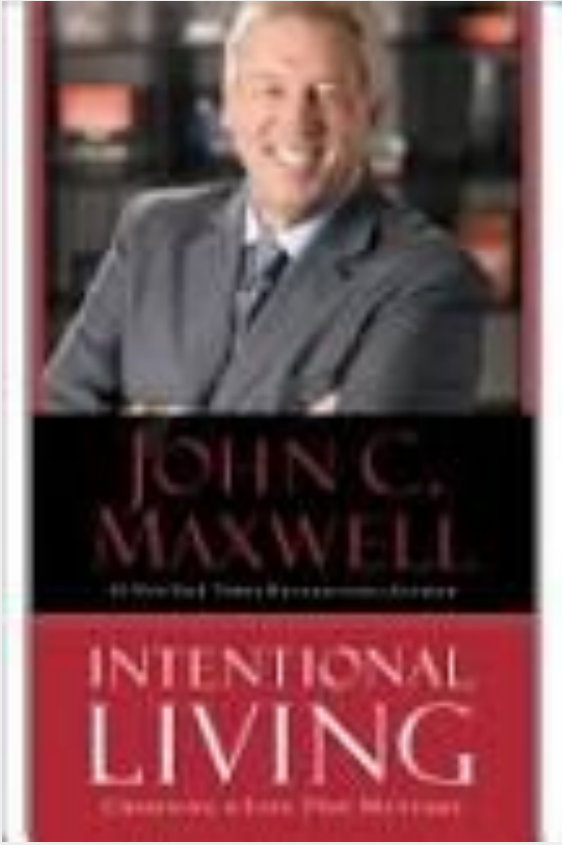
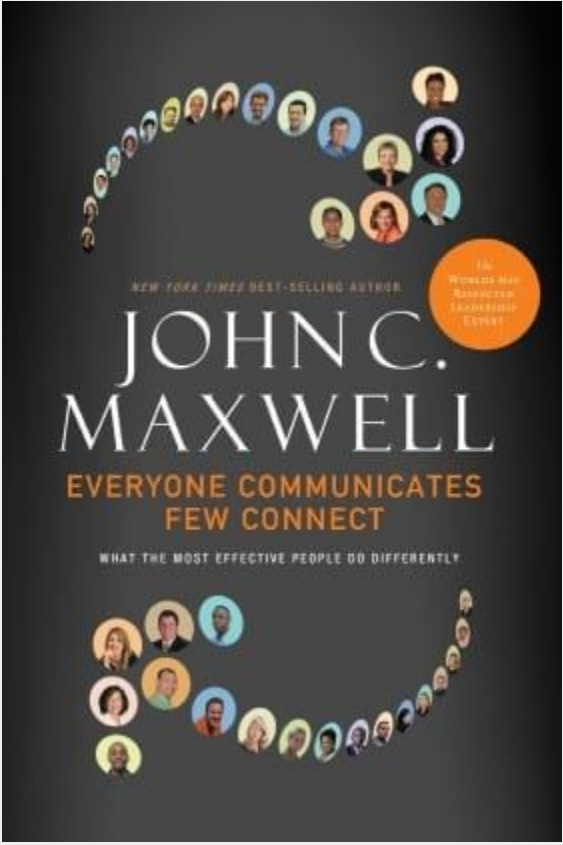
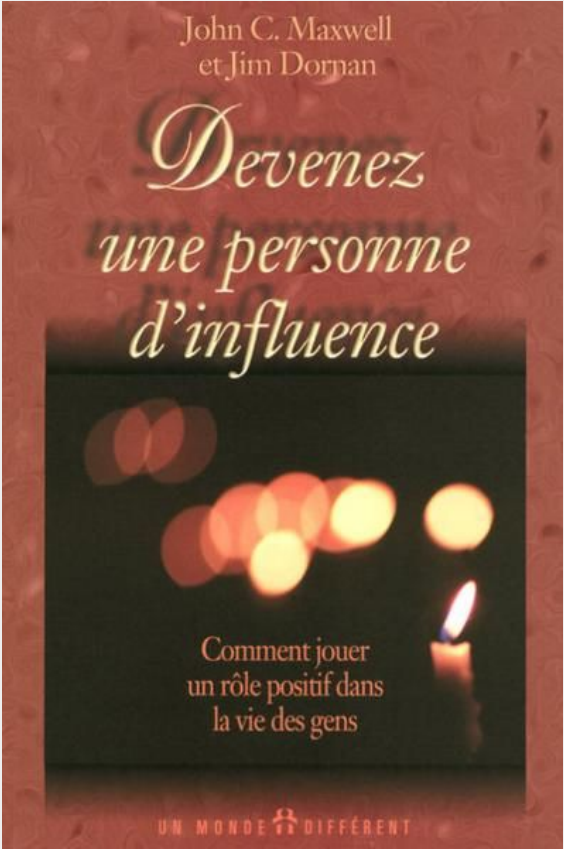
Intentional Living: Choosing a Life That Matters

Les 21 lois irréfutables du leadership : suivez-les et les autres vous suivront

Devenez une personne d'influence - comment jouer un rôle positif dans la vie des gens

Everyone Communicates, Few Connect: What the Most Effective People Do Differently







MAXWELL
LEADERSHIP
CERTIFIED TEAM

MARCH 2023 ORLANDO, FLORIDA

Tête à tête pédagogique

Cadre de réflexion

rétro, info et partage

